



Verlag Ledenvergadering d.d. 25 mei 2023

Aanwezig: Lucas Riethoven (voorzitter), Pascal van Es (secretaris), Alex van der Meer (penningmeester), Pim Sloos (Jeugdvoorzitter), Michael Lamers (bestuurslid wedstrijdzaken), 14 leden (ingetekend)

Afwezig met kennisgeving: Fred de Wit, Theo Honsbeek

Opening

De voorzitter heet alle leden welkom en in het bijzonder onze ere-voorzitter en de aanwezige ere-leden en opent de vergadering. In het kort legt hij uit dat deze vergadering is belegd naar aanleiding van de laatste ALV waarbij één van de aanwezige leden het interim bestuur met instemming van de ALV heeft verzocht haar missie/visie voor te leggen aan de leden.

Vaststelling van de agenda

De agenda wordt goedgekeurd door de aanwezige leden.

Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter deelt mee dat de zoektocht naar nieuwe bestuursleden heeft nog niets opgeleverd. Er is een aantal leden benaderd voor verschillende posities maar die zijn niet beschikbaar om hun moverende redenen. Wel is de zogeheten permanente werving gestart op website, waar op de homepage een apart deel is gereserveerd voor de vacaturebank waar naast de vacatures voor de functies van het dagelijks bestuur ook andere vacatures staan vermeld. Deze pagina zal de komende tijd worden aangevuld met alle andere beschikbare vacatures binnen de vereniging.

De eerstvolgende ALV staat al gepland en namelijk op woensdag 22 november. Die avond zal er sowieso een hulding plaatsvinden van de jubilarissen van de afgelopen 3 jaar, maar zal het hoofdthema zijn de installatie van een permanent bestuur.

De secretaris licht de totstandkoming van een Functieboek toe. Deze is bijna gereed. In dit Functieboek worden alle taken en functies van alle commissies beschreven, staat informatie over taken en rollen van verschillende functionarissen en worden commissies gekoppeld aan een bestuurslid. Dit Functieboek dient als basis voor de huidige en toekomstige wervingsacties: van bestuursfuncties tot vacatures binnen de verschillende commissies.

Gevraagd wordt of de huidige gedateerde statuten niet moeten worden geüpdatet om tot een goed Functieboek te komen. De secretaris licht toe dat de huidige statuten het Functieboek en de beschrijvingen op zich niet in de weg staan, maar snapt de lang gekoesterde wens om de statuten en het huishoudelijk reglement te vernieuwen. De secretaris geeft hierbij aan dat hij deze actie niet voor dit jaar niet realiseerbaar acht.

Vanuit de leden wordt de wens geuit om de zoektocht met name te richten op de vrouwenafdeling want een vrouwelijk bestuurslid zou goed passen binnen de samenstelling van een nieuwe bestuur. Ook



wordt geopperd om een zogeheten 'Commissie van Wijze Mannen' in te stellen voor de zoektocht naar een nieuw bestuur. Het bestuur geeft aan dit voorstel zeker te willen overwegen maar laat ook direct weten dat een werving hiervoor onder de leden wellicht weinig gaat opleveren; voor simpele functies binnen de vereniging is het nu al lastig om mensen te vinden. De secretaris geeft aan dat de commissie wellicht zou moeten worden gevuld met leden die nu aanwezig zijn, dit zijn veelal leden die altijd aanwezig zijn op de vergaderingen en een heel groot historisch besef hebben.

Desgevraagd geeft de secretaris aan dat wat hem betreft de G-afdeling ook wordt beschreven in het Functieboek. Hij neemt hierover nog contact op met Fred Beerenfenger.

Pilot Energiebesparing

De jeugdvoorzitter -en tevens voorzitter van de bouwcommissie- licht de huidige pilot energiebesparing toe die UVS heeft lopen met de gemeente. Energiebesparing is een belangrijk doel van de renovatie en uitbreiding van het kleedkamegebouw bij UVS die volgend jaar moet gaan plaatsvinden. De ambitie van de gemeente Leiden is om in 2030 ieder gemeentelijk gebouw een energielabel C te laten hebben. Inmiddels zijn er binnen de vereniging op diverse plekken tussenmeters geplaatst op apparatuur die het energieverbruik moeten monitoren. Het betreft een proef van minimaal 1 maand.

Op basis van de uitkomsten van de monitoring kunnen gerichte acties worden ondernomen door UVS en gemeente om het energieverbruik verder terug te dringen.

Missie & Visie (interim) bestuur

De voorzitter licht toe dat het huidige interim bestuur geen lange termijn Missie & Visie heeft. Redengevend hiervoor is dat het huidige bestuur automatisch aftreedt per 1 januari 2024 en op dit moment nog geen sprake is van een herverkiezing. Wel heeft het huidige interim bestuur een aantal speerpunten voor 2023 bepaald, namelijk:

- Verdere structurering en bemensing commissies;
- Extra impulsen Jeugdactiviteiten, waaronder bijvoorbeeld PS4's en schermen in het Clubhuis en extra budget voor teamevenementen;
- Verdere uitbreiding aantal sponsors / Cv100;
- Duurzame investeringen (dak en verplichte energiebesparingen);
- Voortzetten verbouwingscommissie met gemeente.

Daar waar het huidige bestuur geen lange termijn Missie & Visie heeft, is deze er wel voor de Jeugdafdeling. Jaap van der Marel, technisch beleidscoördinator binnen het jeugdbestuur licht met een presentatie deze visie toe en refereert allereerst naar de zuil bij binnenkomst op ons terrein. "Ambitie is onze kracht" staat er. Het past bij de lange en rijke geschiedenis van UVS. Ambitie betekent onder meer dat je naar een doel streeft. Het is ons streven om in 2028 de meest aantrekkelijke jeugdopleiding van de regio Leiden en de Zuidelijke Bollenstreek¹ te zijn, ongeacht niveau en leeftijdscategorie van de speler en rol binnen de vereniging. En hierbij blijven we dicht bij onze identiteit.

Om daar te komen daagt het jeugdbestuur iedereen in de jeugdopleiding uit om zich door te ontwikkelen. Zowel spelers als kaderleden. Het jeugdbestuur is er van overtuigd dat **ontwikkeling** in combinatie met

¹ Zuidelijke gedeelte van de Bollenstreek is de gemeente Katwijk (Katwijk aan Zee, Katwijk-Noord, Katwijk aan den Rijn, Rijnsburg en Valkenburg).



aanvallend, verzorgd en attractief voetbal tot maximaal spelplezier leidt. Uiteindelijk zal dat ertoe leiden dat onze jeugdelftallen zo hoog mogelijk zullen spelen.

UVS wil jongeren opleiden tot zelfbewuste en nieuwsgierige teamspelers en zorgt voor een vloeiende overgang van de Onderbouw (Ukken tot en met JO12) naar de Bovenbouw (JO13 en verder). Steeds meer zelfopgeleide spelers moeten de stap naar het eerste elftal kunnen maken en dat proces begint in de Onderbouw. We onderscheiden ons van andere clubs door een eigentijdse visie op ontwikkeling (en talent).

UVS staat voor *Uit Vriendschap Saâm*. UVS moet dat benadrukken dat in de manier van omgang met elkaar op het veld, langs de lijnen, in de kleedkamer, in de kantine maar ook buiten de club. We willen activiteiten organiseren naast het reguliere voetbalaanbod van de KNVB om **vriendschap** en respectvolle omgang met elkaar te bevorderen. We geloven erin dat er zonder relatie geen prestatie bestaat en bouwen daarom een duurzame relatie op met spelers, kaderleden en ouders. Heldere, krachtige en persoonlijke communicatie gaat ons daarbij helpen.

Voor een goede uitvoering van dit jeugdvoetbalbeleidsplan stellen we de volgende randvoorwaarden:

1. De beschikbaarheid over en steun van kwalitatief sterke trainers, teamleiders en bestuurs- en kaderleden;
2. Samenwerking tussen deze partijen voor de uitvoering van dit plan;
3. Een ontwikkelingsgerichte instelling bij trainers, teamleiders en ouders.

Inmiddels is UVS gestart met een O7 afdeling en loopt het ledenaantal binnen de Ukken inmiddels gestaag op richting de 50. We hebben al een team die in de competitie zit met Feyenoord dus de eerste stappen zijn gezet.

Desgevraagd wordt meegedeeld dat de controle van bovenaf niet langer meer wordt gedaan door een HJO maar dat er voor volgend seizoen per leeftijdsgroep coördinatoren zijn aangesteld. Deze 3 coördinatoren staan dicht bij ouders en spelers en bewaken de kaders van het Jeugdbeleid.

Vanuit de vergadering wordt gevraagd of deze boodschap nu wel bij de juiste doelgroep bereikt. Hierop antwoordt Jaap dat er trainers- en ouderavonden komen, het jeugdbestuur fysiek aanwezig is op de velden, de regels duidelijk en snel in de whatsappgroepen van de teams zullen worden gedeeld en dat ook de communicatie op de website en socials is verbeterd waardoor het bereik groot is.

Stand van zaken renovatie complex

De jeugdvoorzitter deelt mee dat de realisatie van het ballenhok onder de tribune op schema loopt en dat de werkzaamheden op zeer korte termijn al zullen plaatsvinden. E.e.a. is afhankelijk van de agenda van de aannemer maar uitgangspunt is dat de werkzaamheden gereed zullen zijn voor de start van het nieuwe seizoen. Er zijn geen kosten voor UVS verbonden aan de realisatie, tenzij UVS meerwerk wil. Maar hiervan is vooralsnog geen sprake.

De realisatie van extra kleedkamers staat pas gepland voor einde zomer 2024 waarbij de realisatie en planning ook nog afhankelijk is van een toekomstig onderzoek naar beste warmteopslag. Ook hierbij geldt dat er geen kosten zijn, met uitzondering van meerwerk. De verwachting is dat uiterlijk 1 juli een rapportage gereed is



Ook komt op de velden 1 en 2 LED verlichting. Speciale wedstrijdverlichting is optioneel. Het bestuur gaat kijken of dit meerwerk wenselijk is.

Ook worden de dug-outs bij veld 3 worden gesloopt. Bekeken wordt nog wat de beste manier tot vervanging is.

Tenslotte vraagt het bestuur de leden akkoord te gaan met de renovatie van het dak van het clubhuis. Zoals bekend is het dak van het clubhuis in zeer slechte staat en er moet iets aan gedaan worden. Niet alleen vanwege lekkages en brandveiligheid; ook energiebesparingsmaatregelen nopen tot onmiddellijke actie. Het bestuur heeft de afgelopen periode 3 offertes opgevraagd bij gerenommeerde bedrijven. De offertes varieerden van 50K tot 70K en op basis van een analyse van het bestuur raadt het bestuur aan om de werkzaamheden te gunnen aan Verkuylen BV. De ALV stemt hiermee unaniem in.

Verplichte maatregelen energiebesparing

De secretaris heeft een toelichting over de energiecontrole die op 21 april jl. heeft plaatsgevonden namens de Omgevingsdienst West-Holland. De controle is uitgevoerd vanwege de energiebesparingsplicht en de informatieplicht die op UVS rust. De uitkomsten van deze uitvoering controle leiden tot verplicht te nemen maatregelen die binnen 6 maanden gerealiseerd moeten zijn en waarbij de uitgevoerde maatregelen moeten worden aangetoond d.m.v. werkbonnen. Uit de voorlopige rapportage komt naar voren dat UVS wordt verplicht de volgende maatregelen te nemen:

- Plaatsen van aanwezigheidsmelders of bewegingsmelders voor verlichting;
- Vervanging alle lampen door LED en/of LED tubes;
- Vervanging verlichting van vluchtwegaanduiding door LED;
- Isoleren van leidingen en appendages;
- Aanbrengen waterbesparende douchekoppen;
- Plaatsen deurcontact of bewegingsmelder in koelcel;
- Beperken van afzuigdebiet in keuken door toepassing regelapparatuur.

De officiële rapportage wordt verwacht voor 1 juli wat betekent dat de maatregelen voor het einde van het jaar moeten zijn genomen. De werkzaamheden zullen worden uitbesteed aan een technisch installatiebedrijf. De kosten voor deze maatregelen zijn nog niet duidelijk, maar zullen naar verwachting aanzienlijk zijn. Subsidie voor energiebesparende maatregelen is door het vorige bestuur aan aangevraagd en verkregen en die zal worden gebruikt voor de bekostiging.

Contributie

De penningmeester stelt namens het bestuur voor de contributie voor volgend seizoen niet te verhogen en ook geen indexering toe te passen. Dit om een concurrerende positie binnen de Leidse regio te behouden qua contributie maar ook om leden deels hiermee tegemoet te komen voor de Corona jaren waarbij leden ondanks alle beperkende maatregelen toch de hele contributie hebben betaald. Opgemerkt wordt vanuit de leden dat er eerdere afspraken zijn geweest dat indexering altijd wordt toegepast, maar besloten wordt de contributie toch ongewijzigd te laten en pas weer toe te passen als er weer voldoende aanwas is van nieuwe leden.

Rondvraag

Vanuit de leden wordt aangegeven dat Club van 100 leden in het verleden actief werden benaderd voor het invullen van een verklaring waarmee de bijdrage aan de Club van 100 kan worden aangemerkt als periodieke



gift. Aangegeven wordt dat op de website -onder Club van 100- inmiddels de procedure is beschreven hoe een lid dit kan regelen. Kevin Beerenfenger van de sponsorcommissie zal nog contact leggen met leden die hierover vragen hebben en eventueel extra hulp nodig hebben.

Op de vraag of er een verslag is van de vorige vergadering wordt door de secretaris aangegeven dat een verslag niet is gemaakt door de voormalig secretaris. Er zijn wel aantekeningen overgedragen maar een formeel verslag is er niet.

Fred Beerenfenger merkt op dat de afgelopen tijd te veel leden en bezoekers van UVS met bier langs het veld staan, wat verboden is. Hij pleit voor een bord naar het voorbeeld van RKAVV waar bezoekers en leden worden geïnformeerd dat vanaf een bepaald punt het nuttigen van bier op het complex niet is toegestaan. Een voorbeeld van dat bord heeft hij gestuurd aan de secretaris.

Fred Beerenfenger brengt de groeten over van Theo Honsbeek die vanavond helaas niet aanwezig kon zijn. Namens Theo wordt nog wel een gezegde overgebracht aan de leden: "Als de maan schijnt, is het nacht".

De voorzitter deelt tenslotte mee dat komende zaterdag voor de wedstrijd van UVS1 de JO13-3 zal worden gehuldigd wegens het behaalde kampioenschap. Ook de G2 blijkt kampioen te zijn geworden en afgesproken wordt dit team op een later moment in het zonnetje te zetten.

Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.