

Voorstel tot aanstelling interim-bestuur UVS

Aan de leden van UVS
Datum: 22 februari 2023

Beste leden van UVS,

Voor u ligt een voorstel ter stemming op de Algemene Ledenvergadering van 22 februari 2023. Dit voorstel behelst het aanstellen van een interim-bestuur van 5 leden dat zich met onmiddellijke ingang zal bezighouden met de dagelijkse besturing van UVS tot uiterlijk 31 december 2023.

Naast het afhandelen van de dagelijkse taken zal het interim-bestuur zich in die periode ook bezighouden met het proactief zoeken naar geschikte kandidaten voor een nieuw vast bestuur.

Wij verzoeken de leden van UVS in te stemmen met dit voorstel.

1. Aanleiding

Met het gezamenlijk vertrek van de huidige bestuursleden ziet de vereniging zich voor de uitdaging gesteld op zeer korte termijn een geheel nieuw bestuur aan te stellen. Met de huidige ambities van de vereniging en de uitdagingen die er zijn op organisatorisch en sportief gebied is het van belang dat dit ook snel gebeurt.

2. Inleiding

Op het moment dat duidelijk werd dat het huidige bestuur haar taken zou neerleggen is een groep leden de afgelopen periode regelmatig bij elkaar gekomen om te spreken over de ontstane situatie en hebben zij gekeken naar de best mogelijke oplossing voor de vereniging waarbij ook een aantal leden succesvol is gepolst voor een al dan niet tijdelijke bestuursfunctie. Ook heeft een afvaardiging van deze 'commissie' tweemaal overleg gevoerd met het huidige bestuur om te praten over de situatie en plannen en suggesties voor te leggen om te komen tot een goede overdracht. Naar aanleiding hiervan wordt onderhavig voorstel voorgelegd aan de leden.

3. Kandidaat-bestuursleden

De volgende leden stellen zich verkiesbaar om deel te nemen aan een interim-bestuur:

Lucas Riethoven – interim voorzitter

Pascal van Es – interim secretaris

Alex van der Meer – interim penningmeester

Pim Sloos – interim jeugdvoorzitter

Michael Lamers – interim bestuurslid wedstrijdzaken

De functies gelden voor de termijn dat het mandaat loopt, tot en met 31 december 2023 of eerder bij geschikte kandidaten. Zie ook punt 4.

4. Duur interim-bestuur

De kandidaat leden zullen deel uitmaken van dit interim-bestuur tot uiterlijk 31 december 2023. Voor deze datum, doch uiterlijk 1 december 2023, zal een ALV worden gehouden waarbij de interim-bestuursleden gezamenlijk zullen aftreden, maar waar zij zich ook terstond verkiesbaar kunnen stellen voor deelname aan een vast bestuur waarbij zij het rooster van de voorganger uit het eerdere (vaste) bestuur zullen overnemen. Mochten er zich gedurende de genoemde periode voldoende kandidaat-bestuursleden aanmelden voor een structurele positie, dan zal waar nodig de ALV eerder plaatsvinden. Hier zal zeker sprake van zijn op het moment voldoende kandidaat-bestuursleden zich hebben gemeld voor een vast dagelijks bestuur.

5. Doelen interim-bestuur

a. Dagelijks bestuur met volledig mandaat

Het interim-bestuur zal zich bezighouden met het dagelijks bestuur van de vereniging, waarbij haar mandaat niet meer maar ook niet minder zal zijn dan het mandaat genoemd in de statuten en het huishoudelijk reglement van UVS.

b. Zoektocht nieuwe bestuursleden

Het interim-bestuur ziet het als één van de hoofdtaken om in de bestuursperiode actief op zoek te gaan naar een nieuw te vormen vast bestuur voor 2024. Hierbij zal zij gebruik maken van een zogeheten permanente werving. Deze werving bestaat uit het structureel actief werven zoals een doorgaande vacaturestelling op de website, maar zal ook zien op het aanboren van informele bronnen en contacten. Een grote rol hiervoor zal naar alle waarschijnlijkheid zijn weggelegd voor het jeugdbestuur dat met name het bestuurderspotentieel bij de jeugd zal gaan uitnutten om te kijken of ouders enthousiast en geschikt (te maken) zijn voor een bestuursfunctie.

c. Instellen en (her)structureren commissies

Hoewel UVS een aantal commissies kent, moet ook in alle redelijkheid worden geoordeeld dat deze commissies vaak onderbemand zijn en/of geen duidelijke structuur of ondermandaatregeling kennen. Hierdoor zijn zij wisselend succesvol. Het interim-bestuur ziet het als één van de speerpunten om meer commissies in te stellen en deze te hangen onder een verantwoordelijk bestuurslid. Ook een goede mandateringsregeling zal duidelijk in deze commissies moeten worden uitgewerkt en belegd waardoor er ook een duidelijke verenigingsstructuur zichtbaar wordt en de verantwoordelijkheden worden gelegd daar waar ze horen.

6. Start bestuur en transitie

De kandidaat- bestuursleden hebben als voorwaarde gesteld dat de bestuurswissel per direct, dus na de ALV plaatsvindt en dat er geen sprake zal zijn van het doorgaan van het huidige bestuur tot een latere datum. Reden hiervoor is dat de huidige situatie bij UVS noopt tot een snelle bestuurswissel ook omdat het draagvlak voor het huidige bestuur al geruime tijd gestaag daalt. Bovendien is het in de regel niet passend om het huidige aftredend bestuur beslissingen te laten nemen die gaan over het nieuwe seizoen waarbij het interim-bestuur voor eventuele ongewenste voldongen feiten kan komen te staan.

Uiteraard zal er een overdrachtsperiode moeten zijn. Voorgesteld wordt om uit te gaan van een overgangperiode tot uiterlijk medio april 2023. Gedurende deze periode zullen de huidige bestuursleden alle lopende processen in kaart moeten brengen en aangeven wat het nieuwe interim-bestuur per direct zal moeten oppakken. Ook relatie-onderhoud en -beheer moet worden overgedragen. Ook zal het huidige bestuur inzage moeten geven in eventuele achterstanden die moeten worden ingelopen en zal bijvoorbeeld de KvK in- en uitschrijving moeten worden geregeld. Alle besluitvorming ná 22 februari 2023 zal altijd plaatsvinden door het interim-bestuur. Op het moment van akkoord gaan met dit voorstel van de leden, verliest het huidige bestuur namelijk haar huidige mandaat en hiermee ook beslissingsbevoegdheid.

Mocht er sprake zijn van een situatie waarbij één of meerdere bestuursleden actief wil(len) blijven als commissielid bij de afhandeling van lopende verenigingszaken dan zal het interim-bestuur dit uiteraard bekijken, maar pas ná de feitelijke benoeming van het nieuwe bestuur. Dit heeft met name te maken met de vraag in welke mate betrokkenheid nog noodzakelijk is en of het actiepunt nog past in de ambitie en visie van het interim-bestuur en/of belang van de vereniging.

Bovenstaande geldt ook voor eventueel geïnteresseerde leden die deel uit willen maken van het (interim) bestuur zoals deze nu wordt voorgesteld.

7. Tot slot: behoud recht intrekken voorstel

De kandidaat interim-bestuursleden zijn van mening dat hier een voorstel ligt dat zowel recht doet aan hun persoonlijke motivatie om wat voor de vereniging te betekenen, maar ook recht doet aan hun gezamenlijke visie en ambitie om de uitdagingen van de vereniging aan te gaan. Zij hopen dan ook dat het voorstel met brede steun wordt aangenomen. De kandidaat-leden behouden zich echter ook het recht voor om het voorstel op enigerlei tijd in te trekken als zij vinden dat hun persoonlijke motivatie of gezamenlijke ambitie wordt geschaad indien de ALV te veel aanpassingen wenst over bijvoorbeeld de individuele kandidaat-bestuursleden of de onder 4 t/m 6 genoemde uitgangspunten.

Met sportieve groet,

*Pim Sloos, Pascal van Es, Michael Lamers, Lucas Riethoven, Alex van der Meer, Nico Erades, John Boom
Bert Kort, Rick Sjaardema, Matthy Overdijk*